

Обсуждено на педагогическом
совете протокол от 30.08.2016 №1



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОУ ЯО «Ярославская школа № 45»
С.Н. Куландина
Приказ от 30.09.2016 № 01-15/64

ПОЛОЖЕНИЕ

об итоговой аттестации по трудовому обучению

в ГОУ ЯО «Ярославская школа № 45»

(с изменениями от 16.10.2018 г., приказ от 16.10.2018 г. №01-15/92)
от 23.04.2020г. приказ № 01-15/48)

1. Общие положения.

- 1.1. Положение разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Устава школы, «Рекомендаций о порядке проведения экзаменов по трудовому обучению выпускников специальных (коррекционных) образовательных учреждений VIII вида» (письмо Министерства образования РФ от 14.03.2001 № 29/1448-6).
- 1.2. На экзамене по трудовому обучению проверяются соответствие знаний выпускников требованиям программы, глубина и прочность полученных знаний, умение их применять в практической деятельности.

2. Организационная часть

- 2.1. Экзамен по трудовому обучению выпускников 9 класса проводится в форме практической экзаменационной работы и устных ответов по билетам.
- 2.2. Учитывая особенности психофизического развития детей, оценку знаний можно проводить в форме собеседования членов комиссии отдельно с каждым учеником на основе выполненной практической работы (по решению педагогического совета). В ходе беседы членами комиссии выявляется умение выпускника рассказать о последовательности выполнения работы, назначении и устройстве инструментов, станков, оборудования и приспособлений, о свойствах материалов, о трудовых операциях и приемах работы.
- 2.3. Экзаменационный билет по трудовому обучению состоит из двух теоретических вопросов, которые направлены на выявление знаний экзаменуемых по материаловедению, специальной технологии, а также из практической экзаменационной работы.
- 2.4. Школа самостоятельно готовит экзаменационный материал с учетом профилей трудового обучения. Экзаменационный материал должен быть согласован Департаментом образования Ярославской области.
- 2.5. К экзамену по трудовому обучению допускаются учащиеся, обучавшиеся по данному профилю труда не менее двух последних лет.
- 2.6. Экзамен по трудовому обучению проводит экзаменационная комиссия в составе: председателя (директор школы), заместителя председателя (заместитель директора по учебной работе), членов комиссии (учитель трудового обучения группы, учителя общеобразовательных дисциплин).

- 2.7. Приказом директора утверждаются состав экзаменационной комиссии и дата проведения экзамена.
- 2.8. Результаты экзамена по трудовому обучению оформляются протоколом.
- 2.9. Изделия, выполненные обучающимися в ходе практической экзаменационной работы, хранятся 3 года, а протокол оценки учебно-трудовой деятельности за период обучения - 5 лет.

3. Подготовка и проведение экзамена

- 3.1. Экзаменуемые выполняют практические контрольные работы (за четверть и учебный год) согласно программным требованиям по данному профилю трудового обучения. Работы хранятся у педагога и предъявляются членам комиссии на экзамене.
- 3.2. Учителя трудового обучения знакомят обучающихся с содержанием билетов и помогают им составить конспекты ответов, обязательно используются имеющиеся пособия и учебники.
- 3.3. На занятиях по трудовому обучению в выпускном классе осуществляется систематическое повторение ранее пройденного теоретического материала.
- 3.4. Для выполнения практической экзаменационной работы учителем трудового обучения должны быть подготовлены материалы, инструменты, детали, заготовки.

4. Порядок проведения экзамена

- 4.1. На выполнение практической экзаменационной работы отводится 2-3 часа (с учетом особенностей психофизического развития обучающихся допускается перерыв).
- 4.2. Задания, включаемые в практическую экзаменационную работу, соответствуют программным требованиям. Для ее выполнения обучающиеся получают чертеж или рисунок, знакомятся с образцом – эталоном и техническими требованиями к изделию.
- 4.3. Экзаменуемый самостоятельно выбирает заготовки для выполнения данного изделия, инструменты и все приспособления, необходимые для выполнения практической экзаменационной работы.
- 4.4. Члены комиссии анализируют и оценивают процесс выполнения обучающимися изделия в ходе практической экзаменационной работы и качество работы. Могут оцениваться другие изделия (не менее пяти), выполненные экзаменуемым за период обучения в выпускном классе.
- 4.5. По окончании выполнения практической экзаменационной работы проводится устный экзамен (собеседование) по профилю. На опрос каждого экзаменуемого отводится не менее 30 минут. Между практической работой и устным экзаменом (собеседованием) установить 20-30 минутный перерыв.

5. Оценка результатов экзаменов

- 5.1. Итоговая оценка за экзамен по трудовому обучению выставляется на основании оценок, занесенных в протокол: за год, практическую экзаменационную работу и устный ответ. Решающее значение имеет оценка за практическую экзаменационную работу.
- 5.2. Итоговая оценка «5» выставляется, если на «5» выполнена практическая экзаменационная работа, на «5» или «4» оценен устный экзаменационный ответ и в оценках за учебные четверти выпускного класса нет «3».
- 5.3. Итоговая оценка «4» выставляется, если на «4» выполнена практическая экзаменационная работа, на «5» или «4» оценен устный экзаменационный ответ и в оценках, занесенных в протокол, нет «3».
- 5.4. Итоговая оценка «4» выставляется, если на «5» выполнена практическая экзаменационная работа, на «3» оценен устный ответ или по итогам учебных четвертей в выпускном классе было на более двух «3».

- 5.5. Итоговая оценка «3» выставляется , если на «3» выполнена практическая экзаменационная работа, на «4» или «3» оценен устный экзаменационный ответ и в оценках, занесенных в протокол, нет «2».
- 5.6. Итоговая оценка «3» выставляется, если на «4» выполнена практическая экзаменационная работа, на «3» оценен устный ответ и по итогам учебных четвертей в выпускном классе было не более двух «3».
- 5.7. В случае возникновения спорных вопросов родители (законные представители) имеют право обратиться в конфликтную комиссию, которая создается согласно Положению о конфликтной комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса (экзаменационный период).

6. Заключительные положения.

При возникновении обстоятельств непреодолимой силы (пандемии COVID-19) итоговая аттестация по трудовому обучению по решению педагогического совета учреждения может быть отменена.