

государственное общеобразовательное учреждение
Ярославской области
«Ярославская школа № 45»

ПРИКАЗ

19.05.2016

№ 01-15/40

г. Ярославль

О внесении изменений в приказ
от 15.07.2015 г. № 01-15/34
«О мерах по предупреждению коррупции»

В соответствии со статьей 10 Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями от 5 октября, 3 ноября, 28 ноября 2015 г., 15 февраля 2016 г.) внести следующие изменения в Антикоррупционную политику организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести следующие изменения в Антикоррупционную политику организации:

1. Название организации изложить в следующей редакции: «Антикоррупционная политика бюджетного учреждения, ГОУ ЯО «Ярославской школы № 45»».
2. В разделе 1 «Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики»:
 - 2.1 пункт 1.1. изложить в следующей редакции: «Антикоррупционная политика бюджетного учреждения ГОУ ЯО «Ярославской школы № 45» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности бюджетного учреждения ГОУ ЯО «Ярославской школы № 45» (далее – организация).
Антикоррупционная политика организации (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. В разделе 2 «Термины и определения» внести изменения в понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», изложив их в следующей редакции:
«конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;»;
«личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем организации) и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами

(родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель организации) и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;».

4. Раздел 9 «Выявление и урегулирование конфликта интересов» дополнить пунктом 9.7. следующего содержания:

«9.7. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд руководитель организации, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы организации, контрактный управляющий обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».».

Директор школы



С.Н.Куландина